

## **Wstępne badania lekarskie pracowników**

Za każdym razem gdy nawiązujesz stosunek pracy z nowym pracownikiem, kierujesz go na wstępne badania lekarskie. Posiadanie orzeczenia o zdolności do pracy na tym samym stanowisku pracy w związku z zatrudnieniem u innego pracodawcy nie zwalnia z obowiązku przeprowadzenia badań wstępnych.

### **Kto podlega wstępnym badaniom lekarskim?**

Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:

- osoby przyjmowane do pracy,
- pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

Jeżeli nauczyciel już zatrudniony w szkole zamierza podjąć dodatkową pracę na identycznym stanowisku, lecz w innej szkole (u nowego pracodawcy), musi poddać się wstępnym badaniom lekarskim w celu uzyskania **orzeczenia o zdolności do pracy**.

### **Zapamiętaj!**

Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, każdy z pracodawców - niezależnie od pozostałych - musi wypełniać wobec tego nauczyciela obowiązki z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej. Wśród obowiązków tych jest kierowanie na wstępne oraz okresowe badania lekarskie.

### **Kiedy wyjątek od reguły?**

Badaniom wstępnym nie podlegają osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

### **Uniknij błędu podczas kontroli PIP!**

Zaniechanie skierowania na badania wstępne w związku z faktem, że zatrudniany nauczyciel posiada aktualne orzeczenie lekarskie o zdolności do pracy na tym samym stanowisku w innej szkole, potraktowane być może przez kontrolerów z PIP jako wykroczenie.

### **Podstawa prawna:**

- Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) - art. 229 § 1.